

La tutela della salute delle comunità RSC: strategie di intervento

20 giugno 2022

INMP - Aula Benedetto XIII

Roma, Via di S. Gallicano 25/a



Gli strumenti e l'analisi: la metodologia SODA

dott.ssa Virginia De Silva

Cos'è la Metodologia SODA

- ❖ La metodologia di Sviluppo e Analisi di Opzioni Strategiche (SODA - Strategic Options Development and Analysis) è una metodologia mutuata dalle scienze sociali.
- ❖ È utilizzata per la creazione di consenso e di impegno intorno ad un'azione strategica.

Metodologia SODA nel Progetto Salute RSC

- ❖ È una **metodologia partecipativa** per l'individuazione di strategie e modelli implementativi del Piano d'azione Salute per e con le comunità RSC, sostenibili a livello locale
- ❖ L'**obiettivo** è **sviluppare strategie di sanità pubblica** che rispondano ai bisogni di salute delle comunità e delle persone RSC presenti sul territorio delle aziende coinvolte, in coerenza con le risorse di cura disponibili

Metodologia SODA nel Progetto Salute RSC

- ❖ Coinvolgimento di **operatori chiave** dei servizi sanitari
- ❖ Scopo: far emergere **criticità** e **punti di forza** nell'organizzazione aziendale che hanno un impatto sull'accesso alle opportunità di prevenzione e cura dei gruppi RSC

Come?

- Interviste in profondità (in-depth interviews) semi-strutturate
- Analisi delle interviste
- Sintetizzazione attraverso mappe concettuali e strategiche individuali anonime
- Sintetizzazione attraverso mappe concettuali comuni

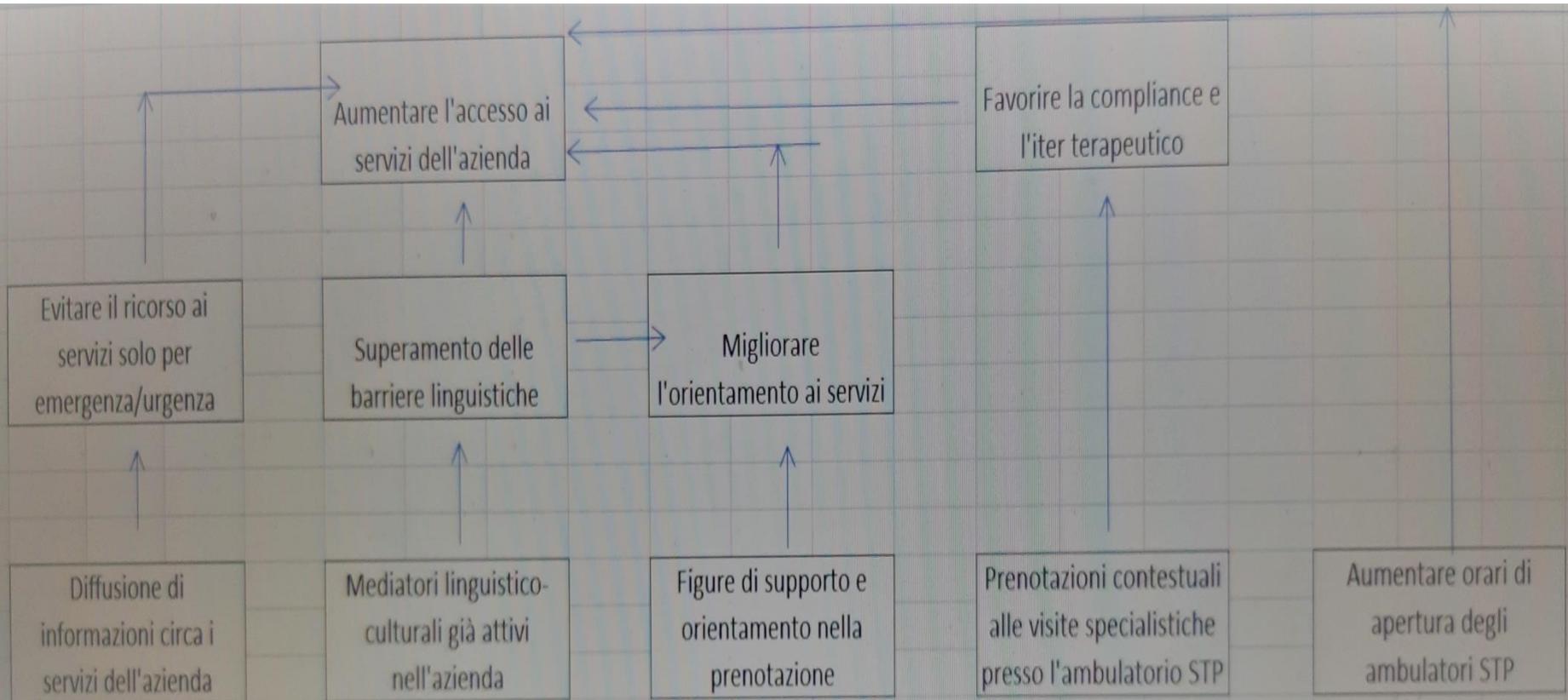
Interviste. Aree tematiche

- ✓ Ricostruzione sintetica della storia e del ruolo del professionista coinvolto nell'intervista
- ✓ Criticità rilevate nella presa in carico dei RSC/popolazioni fragili in quello specifico territorio/contesto aziendale
- ✓ Motivazioni all'origine di tali criticità (criticità legate all'organizzazione aziendale, agli operatori ecc.);
- ✓ Punti di forza dell'azienda/territorio che potrebbero essere valorizzati per migliorare la presa in carico;
- ✓ Possibili strategie di sanità pubblica per affrontare tali criticità che siano coerenti con le risorse di cura disponibili

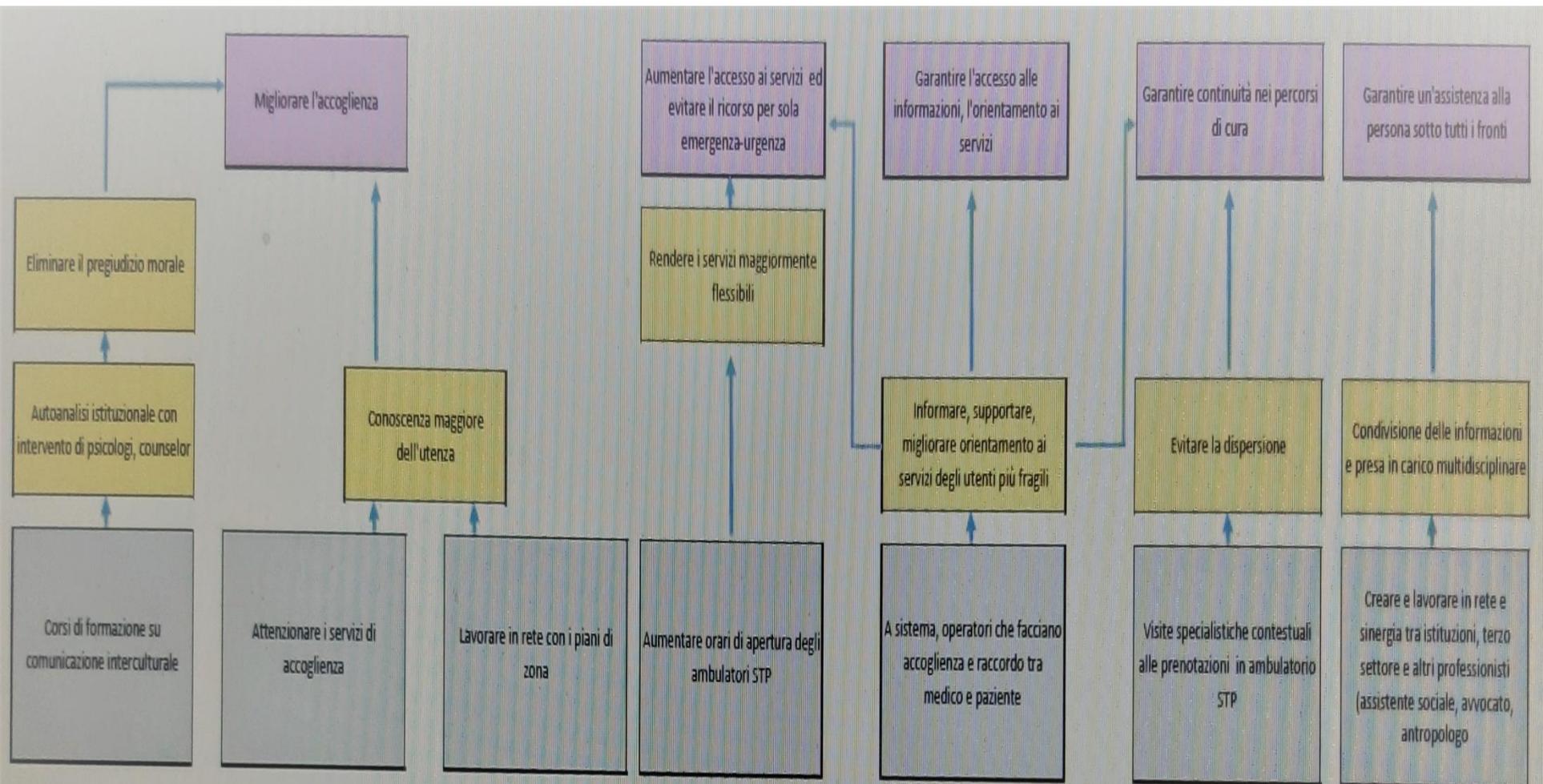
Canovaccio Interviste

- ✓ Che ruolo ha all'interno dell'organizzazione?
- ✓ Che tipo di esperienze ha con i RSC? e/o con altri gruppi in condizione di fragilità o svantaggio socio-economico?
- ✓ Ha mai incontrato/notato difficoltà/criticità legate alla presa in carico/accesso alle opportunità di prevenzione e cura di queste persone nell'Azienda?
- ✓ Sa di altri che ne hanno incontrate?
- ✓ Dovute a cosa?
- ✓ Ci sono punti di forza nell'organizzazione aziendale/territorio che potrebbero essere valorizzati per migliorare tale presa in carico?
- ✓ Come si potrebbero affrontare le criticità da lei individuate?
- ✓ Ci sono punti di forza nel contesto aziendale/territorio che potrebbero essere messi in gioco?
- ✓ Vuole aggiungere qualche riflessione particolare sul tema?

Mappe concettuali- Individuali



Mappa concettuale collettiva



Riflessioni conclusive

- ✓ Importanza di coinvolgere gli operatori sanitari chiave
- ✓ Importanza della coerenza sull'area di intervento
- ✓ Sviluppare un piano implementativo, anche dal punto di vista amministrativo

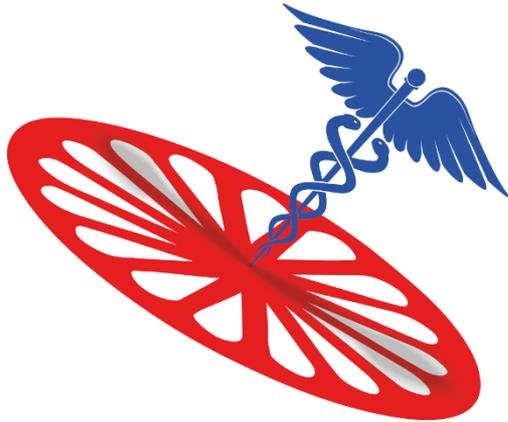


UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Progetto Salute

Promozione di strategie e strumenti per l'equità nell'accesso all'assistenza sanitaria di Rom, Sinti e Caminanti

GRAZIE DELL'ATTENZIONE



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

 **UNAR**
Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali
a difesa delle differenze

Istituto Nazionale
per la promozione
della salute
delle popolazioni Migranti e per il contrasto
delle malattie della Povertà



NIHMP
National Institute for Health
Migration and Poverty